

AGGIORNA n 105 del 25/08/2020

DIREZIONE

LIVIA MORONE
Dottoressa Commercialista
Consulente del Lavoro
Revisore Contabile

FABRIZIO D'AGOSTINI
Avvocato Cassazionista

AREA CONSULENZA COMMERCIALISTICA

Dott.ssa **MARIATERESA BIANCHETTO**

Dott.ssa **CRISTINA BROSCAUTANU**

Dott. **ANTONIO GAMMA**

Dott. **ALBERTO GASPARINI**

Dott. **MARCO ZANIN**

Dott. **GIANPAOLO SANDRETTA**

SABRINA LEONE
Analista Contabile

Rag. **ROBERTA PALMIERI**

Rag. **EUGENIA RUSSO**

ALESSANDRO ZAVATTARO

AREA CONSULENZA DEL LAVORO

FERDINANDO CALABRESE
Consulente Del Lavoro

Dott. **IVANO POCI**

Dott.ssa **ANTONELLA DI NAPOLI**

AREA CONSULENZA LEGALE

PIETRO FLORIS
Avvocato Of counsel

RAFFAELE GAMMAROTA
Avvocato Of counsel

GABRILLE BAROUCH
Dottoressa in Giurisprudenza

COORDINAMENTO INTERNO

Rag. **ALESSANDRA PORRO**

NADIA ANGELILLO

COMUNICAZIONE E RISORSE UMANE

CINDY CORRADI

AMMINISTRAZIONE

IVANA PICCIAU
Analista Contabile

Dott.ssa **DIANA PREOTEASA**

Rag. **EMANUELA JAYME**

CINDY CORRADI

Partnership con: DMZ SRL
SERVIZI INTERDISCIPLINARI

CASSA INTEGRAZIONE: INTRODOTTA UNA 2^ TRANCHE

BLOCCO DEI LICENZIAMENTI: PROROGA SCADENZA TRA NOVEMBRE E DICEMBRE 2020

Dopo aver indicato nel precedente DMZ Aggiorna le novità in tema di proroga di alcuni versamenti, di seguito vengono analizzate le novità introdotte dal Decreto Agosto relative al mondo del Lavoro.

Cig più selettiva, contributi per avere una seconda tranne

Viene introdotta una seconda tranne di nove settimane di Cassa che verrà concessa solo alle aziende che hanno già esaurito la prima tranne, sempre di nove settimane.

I datori di lavoro dovranno però pagare un contributo aggiuntivo legato all'andamento del fatturato del primo semestre 2020 rispetto allo stesso periodo del 2019.

- Se non ci sono stati cali, il contributo aggiuntivo sarà pari al 18% della retribuzione del lavoratore in cassa.
- Con un calo fino al 20%, il contributo scende al 9%
- in caso di calo superiore al 20%, infine, il contributo aggiuntivo viene azzerato.

Diventa mobile il blocco dei licenziamenti

E' stato prorogato Il divieto di licenziamento, la cui scadenza era stata fissata per tutti i datori di lavoro al 17 agosto, ma la scadenza non sarà a data fissa per tutti, ossia non finirà per tutti nello stesso giorno.

Il divieto di licenziamento resterà valido per quelle aziende che hanno ancora la possibilità di usare una parte delle 18 settimane di cassa integrazione introdotte per la crisi causata dalla pandemia.

I datori di lavoro che hanno usato tutte le 18 settimane e che quindi non possono più usare la cassa integrazione, potranno invece licenziare.

In questo modo la scadenza del blocco arriverà, a seconda dei casi, tra il 17 novembre e il 31 dicembre 2020

Lo Studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti